

FÖRSÄKRINGAR för dig som är anställd hos Media Resurs!

Via vårt kollektivavtal finns FORA försäkringar TFA & TGL – via länken kan du läsa mer om dessa – www.fora.se. MR är ansluten till ITP-planens nya avdelning 1. Vi betalar in våra pensioner till Collectum.

Extra försäkringar

MR har genom If, som en service till våra anställda, en utökad tjänstereseförsäkring. MR erbjuder också personal med anställning minst sex månader en individuellt tecknad och frivillig grupplivförsäkring hos Länsförsäkringar. Särskild information kommer om dessa.

Tjänsteförsäkringar

Varje gång du befinner sig på tjänsteresa (notera att när man är utlyrd till en arbetsplats så räknas inte detta som att man är på tjänsteresa när man befinner sig på arbetsplatsen, däremot om man måste företa någon form av resa oavsett om det är från den ordinarie arbetsplatsen eller den arbetsplats man är utlyrd till).

Tjänstereseförsäkringen har flera moment, såväl dödsfallersättning som ersättning vid eventuell invaliditet, vidare ersätter den läke- och sjukvårdskostnader, eventuella kostnader vid förseningar med mera. Vidare en självriskeliminering, vilket innebär att om du till exempel får skador på ditt fordon när du kör i tjänsten, tar vår försäkring hand om hela din självrisk.

MR har även ansvarsförsäkringar vilket innebär att om du själv är orsak till skada på din arbetsplats tar täcker våra försäkringar detta.

Arbetskadeförsäkring

Om man skadas på arbetsplatsen eller på väg till eller från arbetet kan man få ersättning från arbetskadeförsäkringen. De som omfattas av försäkringen är anställda, egenföretagare och studerande som deltar i arbetsliknande undervisningsmoment till exempel praktik.

Arbetsgivaren och skyddsombudet ska informeras vid arbetsskador. Skadan ska anmälas till Försäkringskassan av arbetsgivaren. Egenföretagare ska själva anmäla skadan till Försäkringskassan.

Arbetskadeförsäkringen ska vara ett reellt skydd vid arbetsrelaterade skador men den ska inte täcka andra skador. Det som har avgörande betydelse för arbetsskadeprövningen är om det förekommer faktorer i den försäkrades arbete som kan ge upphov till den typ av skada som den försäkrade personen har. Vid en arbetskada måste man själv ansöka om ersättning. För att kunna avgöra om en faktor i den försäkrades personens arbete är skadlig, måste en medicinsk bedömning ingå i underlaget för arbetsskadeprövningen. Vid bestående nedsättning av inkomsten till följd av en arbetskada kan livränta beviljas. Livräntan ger 100 procent ersättning för inkomstförlusten och ger även följsamhet med standardutvecklingen. Vid dödsfall finns ett efterlevandeskydd.

Ida Johnsdotter